



ประกาศสำนักการจราจรและขนส่ง
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักการจราจรและขนส่งพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการ ประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการจราจรและขนส่ง ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวศรัณย์เมศ เสือพวง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สจส.๑๒)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สจส.๑๒)	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักการจราจรและขนส่ง
๒	นางสาวธัญวลัย แปรงทอง	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สขส.๒๖)	วิศวกรโยธาชำนาญการ (ด้านศึกษาโครงการและ วางแผนงาน) (ตำแหน่งเลขที่ สขส.๒๖)	กลุ่มงานพัฒนาระบบโครงข่าย ส่วนระบบขนส่งทางบกและทางน้ำ สำนักงานระบบขนส่ง สำนักการจราจรและขนส่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสิทธิพร สมคิดสรรพ)
ผู้อำนวยการสำนักการจราจรและขนส่ง

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....นางสาวศรัณย์เมศ เสือพวง.....
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....(ตำแหน่งเลขที่ สก.สจส.๑๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๖ ปี ๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	- ๖ ปี ๑ เดือน (ดำรงตำแหน่งสายงานการเจ้าหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘
๓. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวศรัณย์เมศ เสือพวง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สจส.๑๒)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ของข้าราชการ
สำนักงานการตรวจและขนส่ง ประจำปี ๒๕๖๗

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ
สำนักงานการตรวจและขนส่ง

☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือผลประโยชน์ที่ได้รับ)

ผลผลิต หรือผลลัพธ์

๑. ผู้ปฏิบัติงานในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา มีความรู้
ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถบริหารจัดการในการเสนอขอพระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และแล้วเสร็จตามระยะเวลา
ที่กำหนด

๒. ข้าราชการของสำนักงานการตรวจและขนส่งได้รับการพิจารณาตามที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
และเหรียญจักรพรรดิมาลา และได้รับการประกาศรายชื่อในราชกิจจานุเบกษา ประจำปี ๒๕๖๗

๓. สำนักงานการตรวจและขนส่งมีมาตรฐานด้านการประเมินและยกย่องบุคลากรที่เป็นไปตามระเบียบ
หลักเกณฑ์ และระยะเวลาที่ราชการกำหนด และเป็นการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ภาครัฐ

๔. ข้าราชการของสำนักงานการตรวจและขนส่งที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ
จักรพรรดิมาลาเกิดความภาคภูมิใจ ตระหนักถึงการกระทำคุณงามความดี เกิดความภาคภูมิใจในบทบาทหน้าที่ของ
ตนเอง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลข้าราชการของสำนักงานการตรวจและขนส่ง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลข้าราชการอย่างเป็นระบบ และสามารถเข้าถึงและใช้งานได้สะดวก

๒. เพื่อใช้ในการค้นหาข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
การประเมินผล การเลื่อนตำแหน่ง หรือข้อมูลวินัยได้ง่าย รวดเร็ว และถูกต้อง

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาข้าราชการ วิเคราะห์แนวโน้มการเกษียณอายุราชการ
การหมุนเวียนกำลังคน และการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ

๔. เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนสู่ระบบราชการดิจิทัล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบกลางของ
กรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานสามารถจัดเก็บข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน ลดเวลาในการจัดทำเอกสาร และป้องกันปัญหาข้อมูลสูญหายหรือซ้ำซ้อน
๒. ผู้บริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลสรุปที่จำเป็น เพื่อใช้ในการตัดสินใจ และกำหนดทิศทางนโยบาย ด้านบุคลากรของสำนักฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เกิดการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบสารสนเทศอื่น ๆ ของกรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลของสำนักการจราจรและขนส่งให้ดียิ่งขึ้น